

	KARSU TEKSTİL KADIN HAKLARI POLİTİKASI	Dok. No: POL KRS 007 Dok. Tarihi: 08.04.2025 Rev. No/Tarihi: 00/- Sayfa No: 1 / 2
---	---	--

1. AMAÇ VE KAPSAM

Karsu Tekstil Fabrikası olarak, kadınların iş gücüne katılımını teşvik etmek ve kadın çalışanlarımıza eşit haklar sağlamak temel önceliklerimizdendir. Kadınların işyerinde eşit haklara sahip olmalarını sağlamak, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerini hayata geçirmek amacıyla bu politika geliştirilmiştir. Şirketimiz, **Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)** sözleşmelerine ve yerel yasalara uygun olarak, kadınların çalışma haklarını en üst düzeyde korur ve destekler.

2. SORUMLULUKLAR

Fabrika yönetimi, İnsan Kaynakları, tüm Karsu Tekstil çalışanları, alt işveren/tedarikçi firmaların çalışanları ve ziyaretçileri bu politikaya uymaktan ve işbirliği yapmaktan sorumludur. Görevli yöneticiler bu politikanın kendi birimlerinde uygulanmasını temin etmekle, sosyal uygunluğun sürekliliğini sağlamakla ve bu konulardaki performansımızı geliştirerek şirketimizin kamuoyundaki saygınlığını artırmakla yükümlüdürler.

3. İLKELER, TAAHHÜTLER VE UYGULAMALAR

Çalışanlarımız arasında cinsiyet temelli herhangi bir ayrımcılığa yer yoktur. Kadın ve erkek çalışanlarımız aynı işe aynı ücretle eşit şekilde tabi tutulur. **ILO'nun C100 No'lu Eşit Ücret Sözleşmesi (1951)**'ne ve **C111 No'lu Ayrımcılıkla Mücadele Sözleşmesi (1958)**'ne uygun olarak, kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret eşitliği sağlanır.

Kadınların işyerindeki terfi, işe alım ve gelişim fırsatlarında eşit fırsatlar sağlanır. Kadınlar, herhangi bir cinsiyet temelli ayrımcılık yaşamadan kariyerlerini geliştirme hakkına sahiptir.

Kadınlara yönelik ayrımcılık ve cinsel taciz kesinlikle yasaktır. İşyerinde kadınlara yönelik şiddet, taciz ve ayrımcılık durumlarına karşı derhal çalışmalar yapılır. Tüm çalışanlar, cinsiyetlerine bakılmaksızın güvenli ve saygılı bir ortamda çalışmalıdır.

Cinsiyet Eşitliği Eğitimi: Çalışanlarımıza cinsiyet eşitliği konusunda düzenli eğitimler verilerek, toplumsal cinsiyet eşitliği bilinci oluşturulur ve kadın çalışanların karşılaştığı olumsuz durumlarla ilgili farkındalık artırılır.

Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahı en öncelikli konularımızdandır. Çalışma ortamında kadınların özel ihtiyaçları göz önünde bulundurularak düzenlemeler yapılır.

Karsu Tekstil Fabrikası, kadın çalışanlarının eşit haklara sahip olmalarını, ayrımcılığa uğramamalarını ve tüm çalışma süreçlerinde eşit fırsatlar bulmalarını sağlamayı taahhüt eder. Kadınların işyerindeki yerini güçlendirmek, onları desteklemek ve toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışını içselleştirmek, şirketimizin temel önceliğidir.

HAZIRLAYAN FATOŞ ALTUNSOY	ONAYLAYAN ALİ ULVİ KARAHAN
------------------------------	-------------------------------



KARSU TEKSTİL KADIN HAKLARI POLİTİKASI

Dok. No: POL KRS 007

Dok. Tarihi: 08.04.2025

Rev. No/Tarihi: 00/-

Sayfa No: 2 / 2